



Piano di Zona per la Dignità e la Cittadinanza Sociale
Distretto Sociale S10 Alto Sele/Tanagro

Palomonte, Buccino, Castelnuovo di Conza, Colliano, Laviano, Romagnano al Monte, Ricigliano,
San Gregorio Magno, Santomenna, Valva, Comunità Montana "Tanagro - Alto e Medio Sele"
Provincia di Salerno, ASL Salerno

COPIA

**VERBALE DELIBERAZIONE DEL COORDINAMENTO ISTITUZIONALE
N. 5 DEL 06.03.2014**

OGGETTO: Progetti comunali per l'erogazione di voucher lavoro;

L'anno duemilaquattordici, il giorno 6 del mese di marzo, alle ore 18.07 nella sala delle adunanze del Piano di Zona per la Dignità e la Cittadinanza Sociale dell'Ambito Territoriale S.10 - Alto Sele/Tanagro - via A. Massa n.1, a seguito di regolare invito prot. n. 1633 del 06.03.2014, diramato dal Legale Rappresentante del Comune di Palomonte quale Presidente del Coordinamento, si è riunito il Coordinamento Istituzionale in seduta straordinaria urgente di prima convocazione.

Presiede l'adunanza il Sindaco del Comune di Palomonte dr. Pietro Caporale.

In prosieguo di seduta risultano presenti i seguenti Enti:

IL COORDINAMENTO ISTITUZIONALE

N	NOME E COGNOME	ENTE	P	A
1	PIETRO CAPORALE	Sindaco Comune di Palomonte	X	
2		Comune di Buccino		X
3	FRANCESCO CUSTODE	Sindaco Comune di Castelnuovo di Conza	X	
4	ANTONETTA LETTIERI	Comune di Colliano	X	
5	OSCAR IMBRIACO	Sindaco Comune di Laviano	X	
6	FRANCO TORTORIELLO	Delegato Comune di Romagnano al Monte	X	
7	CARMINE MALPEDE	Assessore di Comune di Ricigliano	X	
8	MASSIMILIANO VOZA	Sindaco di Comune di Santomenna	X	
9	GERARDO MALPEDE	Sindaco Comune di San Gregorio Magno	X	
10	FRANCESCO MARCIELLO	Comune di Valva	X	
11		Delegato Provincia di Salerno		X
12	FRANCESCO PERROTTA	ASL Salerno	X	
			10	2

Assiste alla seduta, in qualità di segretario verbalizzante, Antonio Armando Giglio - Coordinatore del Piano di Zona S10.

Il Presidente Pietro Caporale - Sindaco del Comune capofila - constatato che gli intervenuti sono in numero legale

DICHIARA

Aperta la seduta

Il Presidente relaziona brevemente sull'argomento, passa la parola al Coordinatore il quale illustra dettagliatamente l'argomento.

IL COORDINAMENTO ISTITUZIONALE

PREMESSO che l'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78 del 31 maggio 2010, convertito nella legge n. 122 del 30 luglio 2010, così come modificato dall'art. 4, comma 102, della legge n. 183 del 12 novembre 2011 (legge di stabilità per il 2012) stabilisce che la possibilità di avvalersi di personale a tempo determinato, con convenzioni, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa o con altri rapporti di lavoro flessibile deve essere contenuta nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta, per le medesime finalità, nell'anno 2009 costituisce principio di coordinamento della finanza pubblica nei confronti degli enti locali;

VISTA la deliberazione della Corte dei Conti a Sezioni Riunite n. 11/2012 del 17/4/2012 che ha statuito i seguenti principi:

- a) I limiti alla spesa per i contratti del personale temporaneo o con rapporto di lavoro flessibile, introdotti dall'art. 9 comma 28 del DL n. 78 del 31 maggio 2010, convertito nella legge n. 122 del 30 luglio 2010, così come modificato dall'art. 4, comma 102, della legge n. 183 del 12 novembre 2011 (legge di stabilità per il 2012) secondo il quale la possibilità di avvalersi di personale a tempo determinato, con convenzioni, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa o con altri rapporti di lavoro flessibile deve essere contenuta nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta, per le medesime finalità, nell'anno 2009 costituiscono principi di coordinamento della finanza pubblica nei confronti degli enti di autonomia territoriale. Gli enti locali sono tenuti pertanto a conformarsi ai principi suddetti e applicano direttamente la norma generale così come formulata, suscettibile di adattamento solo da parte degli enti di minori dimensioni per salvaguardare particolari esigenze operative.
- b) L'adattamento della disciplina sostanziale è deferito alla potestà regolamentare degli enti locali a condizione che ne vengano rispettati gli intenti; l'espressione della predetta potestà deve in ogni caso essere idonea a contenere efficacemente la spesa per le assunzioni a tempo determinato, riportandola nei limiti fisiologici connessi alla natura dei rapporti temporanei.
- c) Nel solo caso in cui l'applicazione diretta potrebbe impedire l'assolvimento delle funzioni fondamentali degli enti e non esistano altri possibili rimedi organizzativi per fronteggiare la situazione, è quindi possibile configurare un adeguamento del vincolo attraverso lo specifico strumento regolamentare.

CONSIDERATO che numerosi Enti facenti parte di questo Distretto Sociale hanno manifestato l'opportunità di avvalersi dei voucher dell'INPS per l'assolvimento di funzioni e servizi indispensabili per le rispettive collettività, quali lavori di giardinaggio; pulizia e manutenzione di edifici, strade, parchi e monumenti; lavori in occasione di manifestazioni sportive, culturali, fieristiche o caritatevoli; lavori di emergenza; lavori di solidarietà;

RILEVATO che talune amministrazioni hanno segnalato le difficoltà che incontrano per avvalersi dei voucher dell'INPS per effettuare i suindicati interventi e consentire di far svolgere, nel contempo, lavoro occasionali a cittadini disoccupati e/o in difficoltà, talvolta anche gravi;

RITENUTO dover disporre di mettere a disposizione dei Comuni dell'Ambito che fossero interessati l'ufficio di Piano per l'assistenza tecnico-amministrativa necessaria a consentire loro di avvalersi dei voucher dell'INPS per effettuare gli interventi in argomento;

EVIDENZIATO che il ricorso ai buoni lavoro è limitato al rapporto diretto tra prestatore e utilizzatore finale, quindi Ente-lavoratore, ed è escluso che un'impresa o un Ente possa reclutare e retribuire lavoratori per svolgere prestazioni a favore di terzi, come nel caso dell'appalto o della somministrazione;

SOTTOLINEATO che, in considerazione della suindicata norma di utilizzazione dei buoni lavoro in argomento, l'assistenza ai Comuni che questo Distretto dovrà garantire consiste nella predisposizione di deliberazioni, determinazioni, bandi per il reclutamento dei lavoratori, selezioni, predisposizione di graduatorie, redazione dei provvedimenti di acquisto dei voucher, attivazione telematica dei voucher e, se del caso, anche di liquidazione dei compensi;

VISTI i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, riportati in calce alla presente;

A VOTI UNANIMI, resi nei modi e forme di legge:

DELIBERA

- 1- DI mettere a disposizione dei Comuni dell'Ambito che fossero interessati, l'ufficio di Piano per l'assistenza tecnico-amministrativa necessaria a consentire loro di avvalersi dei voucher dell'INPS per l'assolvimento di funzioni e servizi indispensabili per le rispettive collettività, quali lavori di giardinaggio; pulizia e manutenzione di edifici, strade, parchi e monumenti; lavori in occasione di manifestazioni sportive, culturali, fieristiche o caritatevoli; lavori di emergenza; lavori di solidarietà;
- 2- DI sottolineare che la suindicata assistenza consiste nella predisposizione di deliberazioni, determinazioni, bandi per il reclutamento dei lavoratori, selezioni, predisposizione di graduatorie, redazione dei provvedimenti di acquisto dei voucher, attivazione telematica dei voucher e, se del caso, anche di liquidazione dei compensi;
- 3- DI evidenziare che il ricorso ai buoni lavoro è limitato al rapporto diretto tra prestatore e utilizzatore finale, quindi Ente-lavoratore, ed è escluso che un'impresa o un Ente possa reclutare e retribuire lavoratori per svolgere prestazioni a favore di terzi, come nel caso dell'appalto o della somministrazione.

=====
PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL D.LGS. 18 AGOSTO 2000, N. 267

=====
PARERE DI REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA

Visto con parere favorevole

IL RESPONSABILE

Letto, sottoscritto

Il Presidente
f.to Dott. Pietro Caporale

Il Segretario
f.to Antonio Armando

Pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di Palomonte, capofila del Piano di Zona Servizi Sociali e Socio - Sanitari Ambito S/10 in data 13/03/2014 N.

Il responsabile

F.to Antonio Armando Giglio

Palomonte, 13.03.2014

E' COPIA CONFORME

Antonio Armando Giglio

Palomonte, li 13.03.2014